

Der Wille, gemeinsam zu gestalten, ist sehr gross

Ausnahmsweise wende ich mich heute an Sie, liebe Leserinnen und Leser von «Strasse und Verkehr». Mit gutem Grund: Der VSS hat kürzlich einen wichtigen Schritt getan, um die Herausforderungen der Zukunft zu meistern. An der FK-/FNK-Fachleute-Sitzung Mitte Juni in Zürich haben wir in einem sehr konstruktiven Workshop mit den beteiligten Fachleuten die Reorganisation der Normierung und Forschung im VSS auf die Zielgerade geführt. Besonders gefreut hat mich dabei, dass der Wille, gemeinsam zu gestalten, sehr gross ist.

Dies verdeutlicht einmal mehr, dass der VSS seit Jahren sehr gut unterwegs ist, jährlich an Kraft gewonnen hat und heute im Normierungs- und Forschungsbereich des Strassen- und Verkehrswesens eine führende Funktion eingenommen hat. Diese Ausstrahlung, die an vielen Verbandsgesprächen deutlich wurde, reicht über die Landesgrenzen hinaus. Sie lässt sich nicht zuletzt am kürzlich ins Leben gerufenen Wissenschaftsrat des VSS ablesen. Von elf in Deutschland, Österreich und der Schweiz angefragten Professoren haben zehn ihre Mitarbeit zugesichert und sich in dieses Gremium wählen lassen!

Das soll nun aber nicht heissen, dass der VSS eine Akademisierung anstrebt. Im Gegenteil: Wir wollen weiterhin eine gute Mischung aus Forschung und Praxis in unsere Normierungsarbeit einfließen lassen. Um dies zu verdeutlichen, möchte ich mit einem Zitat eines Fussballers, also keines Akademikers oder Literaten, ein paar Gedanken für unseren weiteren Weg mit dem VSS einbringen.

Philip Lahm spielt beim sehr erfolgreichen FC Bayern Fussball. Auf die Frage, ob – trotz der Erfolge seines Klubs – die andauernden Veränderungen und Turbulenzen sich nicht negativ auf die grossen Ziele auswirken und zu Ermüdungen bei den Spielern führen würden, antwortete er: **«Veränderungen erhalten dich wachsam, du hast nicht die Möglichkeit, dich auf deinen Lorbeeren auszuruhen!»**

Für mich ist die Situation des VSS vergleichbar mit jener des FC Bayern. Beide sind in ihrem Bereich Grössen und führend – und wollen das auch bleiben! So verhält sich das auch mit unserem Schlüsselbereich Normierung und Forschung. Wir wollen mit gezielten Massnahmen auf die vielfältigen Veränderungen in unserem Umfeld reagieren und damit den VSS erfolgreicher und nachhaltiger positionieren. Dabei ist es nicht wichtig, gleich von Beginn an eine «100-Prozent-Lösung» zu haben. Das hat selbst bei den besten Teams niemand.

La volonté de bâtir ensemble est très forte



Dr. Dieter Wepf

Präsident des VSS
Président de la VSS

À titre exceptionnel, je m'adresse aujourd'hui à vous, chères lectrices et chers lecteurs de «Route et trafic». Et ce pour une bonne raison: la VSS a récemment franchi un cap supplémentaire important pour relever les défis du futur. Lors de la réunion des spécialistes CT/CRN qui s'est tenue mi-juin à Zurich, nous avons finalisé la réorganisation de la normalisation et de la recherche au sein de la VSS, lors d'un atelier de travail très constructif avec les experts participants. En l'occurrence, j'ai été particulièrement heureux de constater qu'il existe une très forte volonté de bâtir ensemble.

Cela illustre une fois de plus que la VSS suit un très bon cap depuis des années, qu'elle s'est renforcée au fil des ans et qu'elle exerce aujourd'hui un rôle moteur en matière de normalisation et de recherche dans le domaine de la route

et des transports. Ce rayonnement, qui est apparu clairement lors de nombreuses discussions entre associations, dépasse les frontières de la Suisse. En atteste surtout le Conseil scientifique de la VSS, qui vient d'être créé. Sur onze professeurs sollicités en Allemagne, en Autriche et en Suisse, dix ont assuré de leur collaboration et se sont fait élire dans cet organe!

Mais cela ne veut pas dire que la VSS ambitionne une académisation. Au contraire: nous voulons que notre travail de normalisation reste nourri d'un bon mélange entre recherche et pratique. Pour illustrer le propos, j'aimerais vous faire part de quelques idées pour notre avenir avec la VSS, en utilisant la citation d'un footballeur, et non d'un universitaire ou d'un homme de lettres.

Philip Lahm joue dans le club très performant du FC Bayern de Munich. Quand on lui a demandé si – malgré la réussite de son club – les changements et les turbulences incessants n'avaient pas d'impact négatif sur les grands objectifs et ne fatiguaient pas les joueurs, il a répondu: **«les changements te maintiennent en alerte, tu n'as pas la possibilité de te reposer sur tes lauriers!»**

Pour moi, la situation de la VSS est comparable à celle du FC Bayern. Les deux sont des pointures et des leaders dans leur domaine – et entendent le rester! Il en est également ainsi avec notre cœur de métier: la normalisation et la recherche. Par des mesures ciblées, nous voulons réagir aux nombreux changements qui s'opèrent dans notre environnement et ainsi mettre la VSS dans une position plus prospère et plus durable. En l'occurrence, il n'importe pas de mettre en place dès le début une «solution 100 % parfaite». Même les meilleures équipes n'en ont pas.

Es braucht immer eine gewisse Einarbeitungszeit und Anpassung und in der Folge auch Korrekturen, bis man sich in neuen Strukturen zu einem überzeugenden und schlagkräftigen Team eingespielt hat. Wesentlich ist dabei, dass wir

- eine Grundstruktur haben, die Flexibilität und Aufbaupotenzial aufweist;
- die Struktur vereinfachen und schlanker machen, um schneller auf neue Herausforderungen und zusätzliche Aufgaben reagieren zu können;
- die aktuellen Fachbereiche und Normenbearbeitungen sowie die künftigen, neuen Schlüsselbereiche in den Strukturen zu einem grossen Teil abbilden können;
- mit den Strukturen eine effiziente, zielorientierte und sehr schnelle Bearbeitung von Normen und Normenrevisionen erreichen und damit gleichzeitig einige Vorurteile aus dem Weg räumen können.

Im aktuellen Prozess haben wir nun eine Lösung gefunden, die auf akzeptanzfähigen Kompromissen basiert und genau das Resultat widerspiegelt, das wir für die weitere Entwicklung brauchen. Das freut mich sehr. Und dafür möchte ich mich bei allen, die daran mitgearbeitet haben, herzlich bedanken. Es hat sich gezeigt, dass der Beitrag eines jeden Einzelnen wichtig war – unabhängig von Position und Funktion.

Gerne zitiere ich deshalb nochmals eine Sportlerin einer deutschen Nationalmannschaft, die auf eine Frage nach der Captainwürde sagte: «Ich kann ein Team auch ohne Captainbinde führen!» Das ist doch genau das, was auch unseren Erfolg ausmachen wird. Wir reissen dank unserer Fachkompetenz und unseres Engagements ein Thema und ein Team an uns und sind damit als kleine Leistungseinheit erfolgreich! All diese Leistungseinheiten potenzieren dann die Stärke des gesamten VSS.

Nach den beiden Workshops im Mai und im Juni kann ich nun mit Stolz feststellen: Das Grundgerüst für die Reorganisation steht. Es ist uns gelungen, festgefahrene Strukturen zu durchbrechen und neue Impulse zu generieren. Jetzt braucht es da und dort noch etwas Finetuning, damit wir ab Herbst dieses Jahres bereits in der neuen Struktur arbeiten und unsere Strategieziele konsequent verfolgen können. Sie garantieren dem VSS auch in der Zukunft eine erfolgreiche Tätigkeit im Bereich des Kerngeschäfts Normierung und Verbreitung von zugehörigem Fachwissen. Und die neue Struktur ermöglicht ein entsprechendes zeitgerechtes Reagieren auf die Veränderungen und ein verstärktes öffentliches Auftreten mit neuem Fachwissen.

Il faut toujours un certain temps de rodage, des ajustements puis des corrections, avant de former une équipe convaincante et performante dans le cadre de nouvelles structures. Pour nous, l'essentiel est:

- d'avoir une structure de base offrant flexibilité et potentiel d'évolutivité;
- de simplifier et de rationaliser la structure pour pouvoir réagir plus vite aux nouveaux défis et aux missions supplémentaires;
- de pouvoir intégrer en grande partie aux structures les domaines spécialisés actuels et le travail de normalisation, ainsi que les futurs nouveaux domaines-clés;
- grâce aux structures, de mettre en place un traitement efficace, ciblé et très rapide des normes et des révisions de normes, et pouvoir ainsi simultanément balayer certains préjugés.

Dans le processus actuel, nous avons désormais trouvé une solution qui repose sur un compromis acceptable et qui est précisément conforme au résultat dont nous avons besoin pour notre évolution. J'en suis très heureux, et j'aimerais adresser mes remerciements chaleureux à tous ceux qui y ont travaillé. L'expérience a montré que la contribution de chacun était importante – indépendamment de sa position et de sa fonction.

Je me permets donc volontiers une autre citation, celle d'une sportive membre d'une équipe nationale allemande que l'on questionnait sur la distinction de capitaine: «Je peux aussi mener une équipe sans brassard de capitaine!» C'est exactement ce qui fera notre réussite. Grâce à nos compétences techniques et à notre engagement, nous nous emparons d'un thème et nous montons une équipe ad hoc, et ainsi nous réussissons comme petite unité de prestations! Toutes ces unités de prestations rendent plus fort l'ensemble de la VSS.

Après les deux workshops des mois de mai et juin, je peux aujourd'hui faire un constat, avec fierté: la structure de base est en place pour la réorganisation. Nous sommes parvenus à briser des structures cadencées et à générer un nouvel élan. Il faut maintenant effectuer quelques ajustements de détail ici ou là pour que nous puissions dès l'automne prochain travailler au sein de structures nouvelles et poursuivre résolument nos objectifs stratégiques. Aujourd'hui comme demain, ils garantissent à la VSS une activité fructueuse dans son cœur de métier, la normalisation et la diffusion des connaissances techniques correspondantes. De plus, la nouvelle structure nous permet de réagir en temps utile aux changements et d'avoir une action publique renforcée, avec de nouveaux savoirs.

