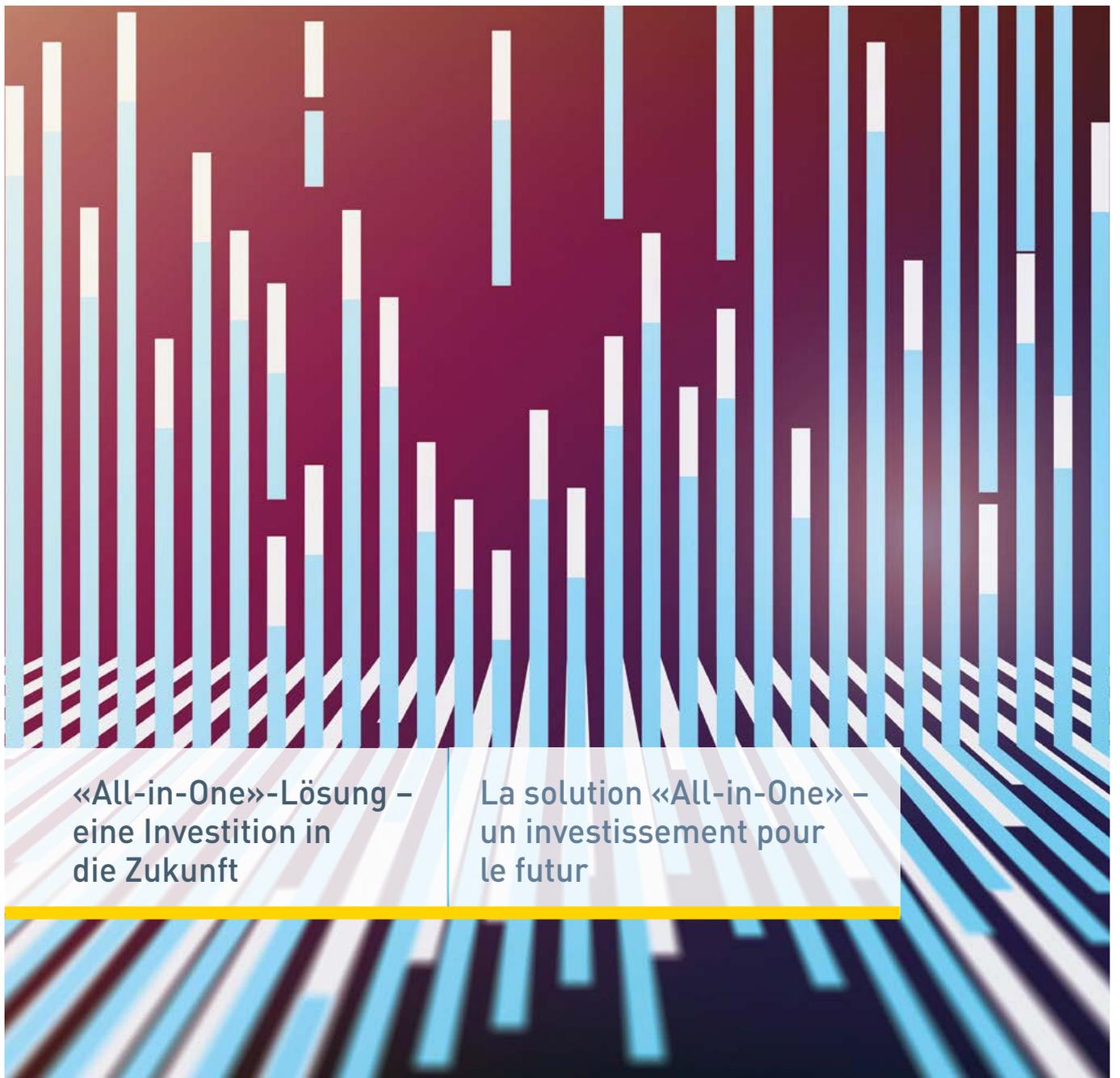


Neue Mitgliederbeiträge Nouvelles cotisations

Beschlossen an der ausserordentlichen Hauptversammlung des VSS am 20. Januar 2022 in Biel
Décidé lors de l'assemblée générale extraordinaire de la VSS le 20 janvier 2022 à Bienne



«All-in-One»-Lösung –
eine Investition in
die Zukunft

La solution «All-in-One» –
un investissement pour
le futur

Investition in die Zukunft zugunsten der VSS-Mitglieder

Die ausserordentliche Hauptversammlung des VSS in Biel hat entschieden, ein neues System für die Mitgliederbeiträge einzuführen. Dies wird vor allem bei grösseren Unternehmen zum Teil zu höheren Beiträgen führen. Mit den erwarteten Mehreinnahmen will der VSS in die Zukunft investieren und Digitalisierungsprojekte und Smart-Data-Lösungen (BIM) zugunsten seiner Mitglieder realisieren. Beim neuen System der Mitgliedschaft ist die Höhe des Mitgliederbeitrags von der Anzahl Angestellte einer Institution abhängig. Zudem stellt die Mitgliedschaft im VSS zukünftig eine «All-in-One»-Lösung dar: Alle angemeldeten Angestellten von Institutionen erhalten eine kostenlose Einzelmitgliedschaft, haben unlimitierten Zugang zu VSS-Normen und -Publikationen und profitieren von allen Vorteilen als VSS-Mitglied.

Seit über 30 Jahren hat der VSS seine Mitgliederbeiträge nicht mehr erhöht. Im Gegenteil: Grosse Institutionen haben in dieser Zeit sogar von teils erheblichen Beitragssenkungen profitiert, weil für sie ein einheitlicher Mitgliederbeitrag – unabhängig von der Unternehmensgrösse – eingeführt wurde. Zudem sind die aktuellen VSS-Mitgliederbeiträge im Vergleich zu anderen Branchen- und Wirtschaftsverbänden sehr tief.

Gleichzeitig steht der VSS vor zahlreichen Herausforderungen. Vor allem die Digitalisierung erfordert organisatorische und strukturelle Anpassungen, für die auch entsprechende finanzielle Ressourcen vorhanden sein müssen. Deshalb muss der VSS jetzt in die Zukunft investieren – zugunsten seiner Mitglieder und der gesamten Branche.

Investir dans l'avenir au profit des membres de la VSS

À Bienne, l'assemblée générale extraordinaire de la VSS a décidé d'introduire un nouveau système pour les cotisations des membres, qui entraînera avant tout une augmentation des cotisations pour les grandes entreprises. La hausse attendue des recettes permettra à la VSS d'investir dans l'avenir ainsi que de réaliser des projets de digitalisation et des solutions Smart Data (BIM) au profit de ses membres. Dans le nouveau système d'adhésion, le montant de la cotisation est calculé selon le nombre d'employés de l'institution. De plus, l'adhésion à la VSS représente une solution «All-in-One»: tous les employés annoncés par l'institution bénéficient d'une adhésion gratuite de membre individuel, d'un accès illimité aux normes et publications de la VSS et profitent de tous les avantages des membres de la VSS.

La VSS n'a pas augmenté ses cotisations depuis plus de 30 ans. Au contraire: de grandes institutions ont même profité de réductions de cotisations significatives pendant cette période, en raison de l'introduction d'une cotisation uniforme et indépendante du nombre de collaborateurs. De plus, les cotisations actuelles des membres de la VSS sont très basses par rapport à celles des autres associations professionnelles.

En parallèle, la VSS doit faire face à de multiples défis. La digitalisation requiert des adaptations organisationnelles et structurelles, qui exigent la mise à disposition de ressources financières adéquates. C'est pourquoi, la VSS doit investir dans l'avenir au profit de ses membres et de toute la branche.

Zukunftsweisende Projekte

Der VSS geht davon aus, dass durch das neue System der Mitgliederbeiträge jährlich Mehreinnahmen in der Höhe von 1 bis 1,5 Millionen Franken generiert werden können. Diese zusätzlichen finanziellen Ressourcen braucht der VSS für zukunftsweisende Projekte wie:

1. Digitalisierung und Entwicklung von Smart-Data-Lösungen (BIM) zugunsten der VSS-Mitglieder – Innosuisse-Projekt «digiMABS» und weitere ähnliche Projekte
 - Solche Projekte sind oft mit hohen Initialisierungskosten verbunden und erfordern vom VSS meistens eine Teilfinanzierung
2. Nicht subventionierte Finanzierung von nationaler Forschung für die neuen Normen
 - Die Neuorganisation der Forschung im Strassenwesen in der Schweiz hat dazu geführt, dass dem VSS bei der subventionierten Forschung für neue Normen jährlich rund 1 Million Franken weniger zur Verfügung steht.
3. Nicht subventionierte Finanzierung der internationalen Forschung (D-A-CH/ Cerema)
4. Digitalisierung der VSS-Geschäftsstelle
 - Online-Shop und Internetauftritt müssen für BIM und Smart-Data-Lösungen entsprechend umgebaut werden.

Die «All-in-One»-Lösung

Damit die finanziellen Voraussetzungen für die oben genannten Investitionen in die Zukunft geschaffen werden können, hat die ausserordentliche Hauptversammlung (HV) des VSS vom 20. Januar 2022 in Biel ein neues, zukunftsorientiertes System der VSS-Mitgliedschaft genehmigt – insbesondere für Institutionen*. Beschlossen wurde eine sogenannte «All-in-One»-Lösung. Sie ist einfach, fair und solidarisch und bietet den Mitgliedern zahlreiche Vorteile. Die vom

* Institutionen umfassen gemäss Statuten Verwaltungseinheiten, Gesellschaften, technische Büros, Bildungseinrichtungen usw.

Projets orientés vers l'avenir

Avec le nouveau système d'adhésion, la VSS mise sur une hausse des recettes de l'ordre de 1 à 1,5 million de francs par an. La VSS a besoin de ressources financières supplémentaires pour réaliser des projets orientés vers l'avenir tels que:

1. Digitalisation et développement de solutions Smart Data (BIM) au profit des membres de la VSS – Projet Innosuisse «digiMABS» et autres projets similaires
 - Ces projets impliquent souvent des coûts de mise en œuvre élevés et requièrent la plupart du temps une participation financière partielle de la VSS.
2. Financement non subventionné de la recherche nationale pour les nouvelles normes
 - La réorganisation de la recherche dans le secteur routier en Suisse a entraîné une baisse d'environ 1 million des subventions allouées chaque année à la VSS pour la recherche en vue de l'élaboration de nouvelles normes.
3. Financement non subventionné de la recherche internationale (D-A-CH/ Cerema)
4. Digitalisation du secrétariat de la VSS
 - Le shop en ligne et le site Internet doivent être modifiés pour les solutions BIM et Smart Data.

La solution «All-in-One»

Afin que les conditions financières requises pour réaliser les investissements susmentionnés puissent être créées à l'avenir, l'assemblée générale extraordinaire de la VSS a approuvé un nouveau système d'adhésion orienté vers l'avenir le 20 janvier à Bienne, en particulier pour les institutions*. La solution adoptée a été qualifiée de solution «All-in-One». Elle est simple, juste et solidaire. En outre, elle offre de nombreux avantages aux membres. La solution

* Conformément aux statuts, les institutions comprennent les unités administratives, sociétés, bureaux techniques, entreprises individuelles, établissements de formation, etc.

Vorstand erarbeitete Lösung beinhaltet im Wesentlichen folgende Punkte:

1. Wiedereinführung der Mitgliedschaft auf der Grundlage der Institutionsgrösse.

- Die Höhe des Mitgliederbeitrags ist abhängig von der Anzahl Angestellte einer Institution (auf Basis von Vollzeitäquivalenten und Lernende werden nicht mitgezählt). Dies wurde im Rahmen der Statutenrevision an der ausserordentlichen Hauptversammlung in Biel beschlossen.

2. Freier Zugang zu den VSS-Publikationen für alle angemeldeten Angestellten von Institutionen.

- Im Mitgliederbeitrag einer Institution ist der freie Zugang zu allen Publikationen des VSS enthalten – einschliesslich aller Normen. Das gilt für alle Angestellten, welche die Institution beim VSS für den Zugang anmeldet. Damit wird die Nutzung der VSS-Normen für alle Angestellten sehr einfach.
- Der Zugriff erfolgt online. Damit ist sichergestellt, dass automatisch immer auf die aktuell gültige Norm zugegriffen wird.

3. Beim freien Zugang zu den VSS-Publikationen sind die Dokumente primär lesbar. Das Drucken ist nur noch mit einer Verdoppelung des Mitgliederbeitrags möglich.

- Dieses System stärkt den Datenschutz und das geistige Eigentum des VSS. Ähnliche Systeme existieren schon bei Dach- oder Schwesterorganisationen.
- Zudem leistet es einen Beitrag zu einem ressourcenschonenden Umgang mit der Umwelt.

4. Gratis-Mitgliedschaft für alle angemeldeten Angestellten von Institutionen.

- Zukünftig sind alle von der Institution angemeldeten Angestellten (inklusive Lernende) automatisch freies Einzelmitglied des VSS (ohne Stimmrecht an der Hauptversammlung).
- Freie Einzelmitglieder haben Anspruch auf Rabatte für VSS-Weiterbildungen und -Fachtagungen. Das erhöht auch die Attraktivität einer Mitgliedschaft für Institutionen, weil sie so optimale Voraussetzungen schaffen, um die Weiterbildung der eigenen Mitarbeitenden zu fördern.

élaborée par le comité contient principalement les points suivants:

1. Réintroduction de la cotisation tenant compte de la taille de l'institution.

- Dans le nouveau système, le montant de la cotisation est calculé selon le nombre d'employés de l'institution (calcul basé sur la notion d'équivalent temps plein et excluant les apprentis). Cela a été décidé dans le cadre de la révision des statuts qui a eu lieu lors de l'assemblée générale extraordinaire à Bienne.

2. Libre accès aux publications de la VSS pour tous les employés annoncés par les institutions.

- La cotisation de l'institution comprend le libre accès à toutes les publications de la VSS, y compris les normes. Cela s'applique à tous les membres annoncés à la VSS par les institutions et facilite l'utilisation des normes VSS par tous les employés.
- L'accès s'effectue en ligne. Ainsi, on est toujours sûr d'accéder automatiquement à la norme en vigueur.

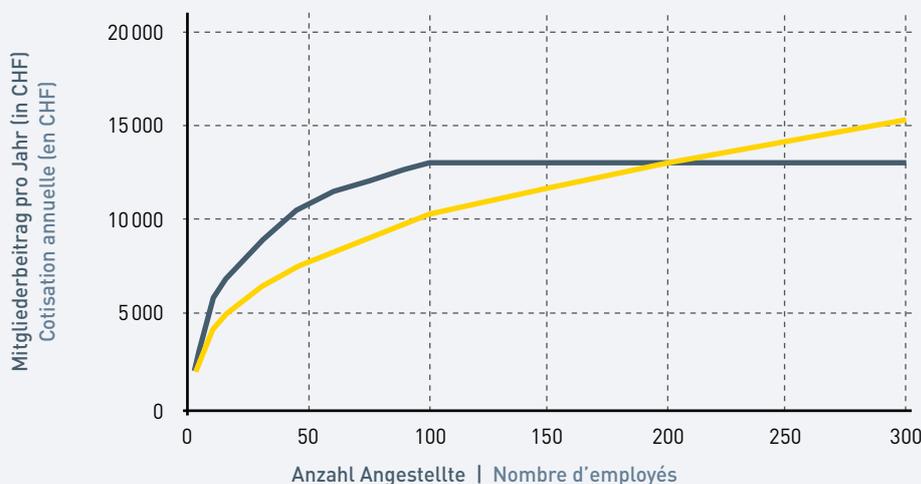
3. Le libre accès aux publications de la VSS permet principalement la lecture des documents. L'impression reste possible mais implique un doublement du montant de la cotisation.

- Ce système renforce la protection des données et la propriété intellectuelle de la VSS. Des systèmes similaires existent déjà dans les organisations faitières ou partenaires.
- En outre, cela contribue à une utilisation respectueuse des ressources et donc à la protection de l'environnement.

4. Adhésion gratuite pour tous les employés annoncés par les institutions.

- À l'avenir, tous les employés annoncés par l'institution (y compris les apprentis) deviendront automatiquement des membres individuels libres de la VSS (sans droit de vote à l'assemblée générale).
- À ce titre, ils auront droit à des rabais pour les formations continues et les journées techniques de la VSS. Pour les institutions, l'adhésion sera plus attractive car elle leur permettra ainsi de créer des conditions opti-

Mitgliedschaft für Institutionen/freier Zugang zu den VSS-Publikationen Cotisations pour institutions/libre accès aux publications de la VSS



Neu:
VSS-Mitgliedschaft für Institutionen inklusiv unlimitierten Zugangs zu den VSS-Publikationen.

Nouveau:
Adhésion des institutions à la VSS, incluant l'accès illimité aux publications de la VSS.

Bisher:
Zugang zu den VSS-Publikationen für Institutionen, die VSS-Mitglied sind.

Jusqu'à présent:
Accès aux publications de la VSS pour les institutions membres de la VSS.

- Freie Einzelmitglieder erhalten die Zeitschrift «STRASSE & VERKEHR» kostenlos nach Hause geschickt.
- Freie Einzelmitglieder sind zudem in einem ausgezeichneten Experten-Netzwerk eingebunden.
- Für Angestellte, die bisher den Beitrag für Einzelmitglieder gezahlt haben, entfällt dieser zukünftig. Für Angestellte von privaten Gesellschaften ist es aber weiterhin möglich, Einzelmitglied zu bleiben.

males pour promouvoir la formation continue auprès de leurs collaborateurs.

- Les membres individuels libres recevront gratuitement le magazine «ROUTE & TRAFIC» chez eux.
- De plus, ils seront intégrés à un excellent réseau d'experts.
- Les employés qui ont payé la cotisation de membre individuel jusqu'à maintenant ne la paieront plus à l'avenir. Les employés des sociétés privées pourront rester des membres individuels.

Auswirkungen des neuen Systems auf die Höhe der Mitgliederbeiträge

Bei der Erarbeitung des neuen Systems legte der Vorstand des VSS grossen Wert auf eine faire und solidarische Lösung (siehe Grafik oben). Im Vergleich zum bisherigen Normenabo wird der Zugang vor allem für kleine Firmen etwas günstiger. Für sie soll das neue Preismodell keine Hürde darstellen, weiterhin beim VSS als Mitglied dabei zu sein. Dafür zahlen die grösseren Unternehmen mit mehr als 200 Angestellten etwas mehr als bisher, da dies ihre finanziellen Möglichkeiten eher erlauben. Für Unternehmen mit mehr als 300 Angestellten ist der jährliche Betrag für eine Mitgliedschaft bei 15 227 Franken gedeckelt. Dieser Betrag liegt nach wie vor deutlich tiefer als bei vergleichbaren Organisationen, zumal die «All-in-One»-Lösung nicht nur die Mitgliedschaft, sondern auch sämtliche Dienstleistungen wie beispielsweise den freien Zugang zu den Normen beinhaltet.

Effets du nouveau système sur le montant des cotisations

Lors de l'élaboration du nouveau système, le comité de la VSS a souligné l'importance d'une solution juste et solidaire (voir le graphique ci-dessus). Comparé au précédent abonnement, l'accès aux normes sera un peu moins coûteux, en particulier pour les petites sociétés. Le nouveau modèle tarifaire devrait leur permettre de rester membre de la VSS. À l'inverse, les grandes entreprises avec plus de 200 employés paieront un peu plus, leurs ressources financières devant leur permettre. Pour les entreprises de plus de 300 employés, le montant annuel de l'adhésion plafonnera à 15 227 francs. Ce montant sera, comme auparavant, nettement inférieur à celui facturé par d'autres organisations comparables, d'autant que la solution «All-in-One» inclura non seulement l'adhésion, mais également des prestations telles que le libre accès aux normes.

Die Beiträge der übrigen Mitgliederkategorien bleiben praktisch unverändert. Einzig für die Einzelmitglieder wird der Jahresbetrag um 10 Franken auf 150 Franken erhöht.

Für Studierende und für Ehrenmitglieder soll die Mitgliedschaft weiterhin kostenlos bleiben. Ebenso für die Kategorie der freien Einzelmitglieder.

Das neue System wird noch in diesem Jahr eingeführt. Entsprechende Informationen an die Mitglieder folgen.

Les cotisations des autres catégories de membres resteront pratiquement inchangées. Seuls les membres individuels verront leur cotisation augmenter de 10 francs pour passer à 150 francs.

Pour les étudiants et les membres d'honneur, l'adhésion restera gratuite. Il en va de même pour la catégorie des membres individuels libres.

Le nouveau système sera introduit cette année. Les informations correspondantes destinées aux membres seront envoyées par la suite.

Die neue Preisskala La nouvelle échelle de prix	
Anzahl Angestellte Nombre d'employés	Neu Nouveau
	VSS-Mitgliedschaft inkl. unlimitierten Zugangs zu den Normen und Publikationen (in CHF pro Jahr) Adhésion à la VSS incluant l'accès illimité aux normes et publications de la VSS (en CHF par an)
2	1966
3	2064
5	2654
7	3243
10	4128
15	4865
30	6339
45	7445
60	8288
75	9025
90	9692
100	10216
120	10860
135	11328
150	11695
200	12914
250	14054
300	15227

* In der Tabelle werden nur gewisse Stufen von Anzahl Angestellte aufgeführt. Auf der Website www.vss.ch steht ein Tool zur Verfügung, mit dem der Beitrag exakt nach der Anzahl Angestellte berechnet werden kann.

* Le tableau ne mentionne que certaines catégories d'institutions classées selon le nombre d'employés. Sur le site Internet www.vss.ch, un outil permet de calculer précisément le montant de la cotisation selon le nombre d'employés.

Weitere Mitgliederkategorien Autres catégories de membres		
Mitgliederbeitrag pro Jahr in CHF	Neu Nouveau	Bisher Jusqu'à présent
Einzelmitglieder Membres individuels	150	140
Freie Einzelmitglieder Membres individuels libres	0	0
Studierende Einzelmitglieder Membres individuels étudiants	0	0
Institutionen Institutions	nach Anzahl Angestellte selon le nombre d'employés	560
Veteranen Vétérans	35	35
Ehrenmitglieder Membres d'honneur	0	0



Zusammen stärker werden

Devenir plus forts ensemble

Mehrwert

1. Ein exklusives Privileg für VSS-Mitglieder

- Der unlimitierte Zugang zu den Normen ist ausschliesslich den VSS-Mitgliedsfirmen vorbehalten.
- Privatpersonen und Unternehmen, die nicht Mitglied des VSS sind, können immer noch Normen «pro Stück» erwerben.

2. Ein zukunftsorientiertes System

- Dieses System basiert auf einer umfassenden Benutzerdatenbank, die es ermöglicht, ohne Schwierigkeiten zusätzliche digitale Dienstleistungen wie z.B. BIM einzuführen.
- Dieses System ermöglicht es, Innovationen zu fördern und zu finanzieren und die Vorteile an die VSS-Mitglieder weiterzugeben.

3. Ein einfaches, faires und solidarisches System

- Der Mitgliederbeitrag wird nach der Anzahl der Angestellten berechnet.
- Der «All-in-One»-Mitgliederbeitrag umfasst den unlimitierten Zugang zu den Normen.
- Der Zugang zum Wissen ist für alle gewährleistet.

Valeur ajoutée

1. Un privilège exclusif destiné aux membres de la VSS

- L'accès illimité aux normes est exclusivement réservé aux entreprises membres de la VSS.
- Les personnes privées et les entreprises n'étant pas membres de la VSS pourront toujours acquérir les normes «à la pièce».

2. Un système orienté vers le futur

- Ce système repose sur une base de données utilisateurs complète, permettant d'introduire sans difficulté des prestations additionnelles telles que BIM.
- Ce système permet de stimuler et de financer l'innovation et d'en faire profiter les membres de la VSS.

3. Un système simple, juste et solidaire

- La cotisation est calculée selon le nombre d'employés.
- La cotisation «All-in-One» comprend un accès illimité aux normes.
- L'accès au savoir est garanti pour tous.

Schweizerischer Verband der Strassen- und Verkehrsfachleute
Association suisse des professionnels de la route et des transports
Associazione svizzera dei professionisti della strada e dei trasporti
Swiss Association of Road and Transport Experts

Sihlquai 255
CH-8005 Zürich
Telefon +41 44 269 40 20
info@vss.ch | www.vss.ch

